

Stichting Openbaar Primair Onderwijs Papendrecht & Sliedrecht (OPOPS) zoekt in verband met de omvorming naar het Raad van Toezicht-model per 1 augustus 2019

# 5 ENTHOUSIASTE LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

WIJ  
ZOEKEN  
JOU!

## CONTEXT

Stichting OPOPS is een stichting voor openbaar onderwijs in de gemeenten Papendrecht en Sliedrecht. De stichting komt uit een roerige periode, waarin onder leiding van een interim bestuursmanager is voldaan aan de herstelopdracht die in het voorjaar van 2018 door de onderwijsinspectie is afgegeven. Ook is de bedrijfsvoering en bestuursondersteuning grondig herzien. Het komende jaar zal in het teken staan van bestendiging en borging van het nieuw ontwikkelde beleid. OPOPS en SOBA (openbaar primair onderwijs Alblasterdam) hebben de intentie uitgesproken om per 1 januari 2021 één bestuurlijk geheel te vormen, waarbij de SOBA-scholen onder het gezamenlijke bevoegd gezag zullen komen.

OPOPS kent tot op heden een bestuursmodel met een toezichhoudend bestuur en een -ruim- gemandateerde bestuursmanager. Met de toenemende eisen die aan een

professioneel onderwijsbestuur worden gesteld en aan het toezicht daarop, is door OPOPS besloten over te stappen naar een formele scheiding tussen toezicht en bestuur middels het Raad van Toezicht-model. Vóór de zomer van 2019 wordt daarom de Raad van Toezicht gevormd.

Na de zomer van 2019 zal een bestuurder worden geworven. De raad van toezicht zal statutair bestaan uit minimaal drie en maximaal vijf personen. Deze zullen, deels op bindende voordracht van de GMR Ouder- en Personeelsgeleding, benoemd worden door de gemeenteraden. Bij voorkeur zoeken wij mensen die een binding hebben met de regio. De Raad van Toezicht kiest uit haar midden een voorzitter.

Meer informatie over OPOPS is te vinden op [www.openbaarprimaironderwijspapendrecht.nl](http://www.openbaarprimaironderwijspapendrecht.nl).

## UITGANGSPUNTEN VOOR HET PROFIEL VOOR DE LEDEN VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

- Het algemene belang van Stichting OPOPS staat bij de leden voorop.
- De leden onderschrijven de visie en de missie van Stichting OPOPS.
- De leden onderschrijven de grondslag en de doelstelling van Stichting OPOPS.
- De leden onderschrijven het reglement van de Raad van Toezicht van Stichting OPOPS, zoals vastgelegd in het concept-handboek governance OPOPS.

### TAKEN, BEVOEGDHEDEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN:

In essentie controleert de Raad van Toezicht het handelen van de bestuurder en is zij kritische gesprekspartner voor de bestuurder. Statutair is de Raad van Toezicht belast met:

- het benoemen, schorsen en ontslaan van de bestuurder;
- het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden van de bestuurder; het benoemen van de controlerend registeraccount;
- het toezien op de rechtmatige verwerving en besteding van middelen;
- het toezien op de naleving van wet- en regelgeving en de Code Goed Bestuur;
- het goedkeuren van de begroting, het jaarverslag en het strategische meerjarenplan.

### VAN EEN LID VAN DE RAAD VAN TOEZICHT WORDT VERWACHT DAT HIJ/ZIJ IN STAAT IS:

- onafhankelijk, zonder last of ruggespraak, te opereren.
- de bestuurder te adviseren bij de uitoefening van de functie.
- tot het voeren van een open dialoog met en het afleggen van verantwoording aan belanghebbenden, in het bijzonder met betrekking tot de ouders en de lokale gemeenschap.
- de rol van toezichthouder te onderscheiden van de rol van het bestuur en daar naar te handelen.
- de bedoeling van de stichting te bewaken en de organisatie te bevragen op de realisatie daarvan.
- gevraagd en ongevraagd de dialoog met de bestuurder te voeren.

## COMPETENTIES LEDEN RVT

### Maatschappelijke inbreng – van buiten naar binnen.

Elk lid van de Raad van Toezicht is goed geïnformeerd over maatschappelijke, politieke en onderwijskundige ontwikkelingen en of andere omgevingsfactoren. Hij/zij brengt deze informatie op een relevante en inspirerende wijze over op het beleid van de organisatie.

### Ambassadeurschap – van binnen naar buiten.

Een lid van de Raad van Toezicht ontwikkelt gemakkelijk relaties binnen en buiten de kring van de organisatie, en bestendigt deze voor het verkrijgen of verstrekken van informatie over het handelen, beleid en belang van de organisatie.

### Richting geven en strategisch denken.

Een lid van de Raad van Toezicht kan in hoofdlijnen denken, kan voorstellen doen voor de vertaling van een visie in strategische doelen, kan een gemeenschappelijk beeld van wenselijk en toekomstig beleid of hoofdlijnen formuleren, kan met vernieuwende ideeën

komen en weet anderen voor eigen ideeën en meningen te winnen.

### Inspireren en stimuleren.

Een lid van de Raad van Toezicht handelt in woord en daad ondersteunend aan de organisatie, stimuleert tot actie en draagt uit eigen beweging inspirerende oplossingen en ideeën aan.

### Brede professionaliteit en beschikbaarheid.

Een lid van de Raad van Toezicht draag bij aan het gemeenschappelijk belang en is bereid binnen de grenzen van het redelijke een daadwerkelijke bijdrage te leveren wanneer hierom wordt gevraagd.

### Veranderingsbereidheid en leerbaarheid.

Een lid van de Raad van Toezicht staat open voor en kan zich aanpassen aan nieuwe inzichten en/of veranderende omstandigheden en verhoudingen, eisen en regelgeving en kan nieuwe informatie gemakkelijk opnemen en toepassen.

## PROFIEL LEDEN RVT

### Elk lid van de Raad van Toezicht:

- Is van onbesproken gedrag, beschikt over een sterk normbesef en handelt integer en zorgvuldig;
- Beschikt over strategisch inzicht en inzicht in politieke en maatschappelijk verhoudingen;
- Kan functioneren in teamverband;
- Voelt zich betrokken bij het primair openbaar onderwijs en is op hoofdlijnen vertrouwd met de ontwikkelingen in het onderwijs en de maatschappij;
- Kan zich onafhankelijk opstellen ten opzichten van de binnen de stichting aanwezige geledingen;
- Beschikt over een relevant netwerk;
- Beschikt over voldoende tijd en motivatie voor inzet en commitment: de leden besteden naar verwachting circa 60 uur op jaarbasis aan de Raad van Toezicht. De voorzitter ca 90 uur.

## AANDACHTSPUNTEN SAMENSTELLING EERSTE RAAD VAN TOEZICHT

Naast de algemene kenmerken van een lid van de Raad van Toezicht en de daarin genoemde invalshoeken onderwijs in brede zin, jeugd en zorg in brede zin, bestuur en overheid en bedrijfsleven, geniet het de voorkeur dat in de nieuw samen te stellen Raad van Toezicht naast ruime toezichthoudende ervaring voldoende kennis en expertise wordt opgenomen ten aanzien van:

1. Bedrijfsvoering: Financiële en economische kennis;
2. Onderwijs, meer gespecificeerd: krimp/kwaliteit onderwijs en onderwijsresultaten;
3. Personeel en organisatie/HRM;
  - Strategisch beleid/marketing (hoe maak je van OPOPS een sterk merk!);
  - Juridische kennis;
  - Huisvesting/bedrijfskunde/ICT;
  - Organisatieontwikkeling en management.

### Aanvullende aandachtspunten zijn:

- Een heterogene/diverse samenstelling in geslacht, achtergrond en maatschappelijke positie;
- Plaatselijke/regionale binding en herkenbaarheid binnen het voedingsgebied.

## VERGOEDING

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een passende vergoeding, (ruimschoots) binnen de daarvoor geldende wet- en regelgeving.

## PROCEDURE

De verwachting is dat een beperkt aantal leden uit het huidige toezichthoudende bestuur zal meedingen voor een plek in de nieuwe RVT. Alle leden voor de nieuwe RVT doorlopen echter dezelfde open en transparante procedure. Er is een benoemingsadviescommissie gevormd bestaande uit: een vertegenwoordiging vanuit de GMR, het directiebestuur, het toezichthoudend bestuur. De benoemingsprocedure wordt begeleid door VOS/ABB. Het inwinnen van referenties behoort tot de mogelijkheden. **De gesprekken vinden plaats op 10 juli vanaf 13.00 uur te Sliedrecht.**

## INFORMATIE

Nadere informatie over OPOPS en over de procedure kan opgevraagd worden bij de heer Hans Teegelbeckers, procesbegeleider vanuit VOS/ABB onder nummer 06-51603209 of de heer Jan Paul ten Brink, interim-bestuursmanager, onder nummer 06-21814388. Via het secretariaat van OPOPS ([secretariaat@opops.nl](mailto:secretariaat@opops.nl)) kan het concept handboek governance worden opgevraagd.